



PEO/648/PEO\_P8/OP4/ESO4.6/PEO\_A68\_C / 348176

PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

P08 – Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic | ESO4.6 - FSE+ - Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea timpurie, continuând cu educația și formarea generală și profesională până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scopul învățării pentru toți și a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități

Titlul proiectului: Gen Z. Meserie. Viitor. cod SMIS: 348176

Contract nr. 12214/30.06.2026

Beneficiar: ASOCIAȚIA „INSTITUTUL PENTRU POLITICI SOCIALE” | Partener 1: Asociația ADI-PEI | Partener 2: Liceul Tehnologic „Dr. Ioan Șenchea” Făgăraș

Document distinct, aferent Anunțului nr. 90/09.10.2026 (Anexa 3 la Procedura PO-EXP-PEO-SENCHEA-01)

Nr. 95/13.10.2026

## ERATĂ ȘI COMPLETARE

la Anunțul de recrutare și selecție experți nr. 90/09.10.2026, publicat la 12.10.2026

Liceul Tehnologic „Dr. Ioan Șenchea” Făgăraș — Partener 2 în proiectul „Gen Z. Meserie. Viitor.”, cod SMIS 348176

Anunțul nr. 90/09.10.2026 a fost publicat la 12.10.2026, la avizierul liceului și pe [www.senchea.ro](http://www.senchea.ro). Prin prezentul document, emis la 13.10.2026 în aplicarea Procedurii PO-EXP-PEO-SENCHEA-01 (Ediția I, Revizia I (09.10.2026)), se îndreaptă erorile materiale din anunț (Secțiunea I), se corelează o condiție a postului de Coordonator Partener 2 cu fișa postului (Secțiunea II) și se completează anunțul cu criteriile, probele și punctajele de evaluare, cerute de pct. 7.2 și 7.6 lit. e din Procedură (Secțiunile III–IV). Documentul se publică distinct, lângă anunțul inițial, care rămâne afișat nemodificat, și se aplică unitar tuturor candidaților. Celelalte prevederi ale anunțului rămân neschimbate.

### I. Îndreptarea erorilor materiale

| Nr. | Locul în anunț                                                           | În loc de                                                       | Se citește                                                                                         |
|-----|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Secțiunea VII, calendarul, pct. 10 (proba de interviu)                   | „30.09.2026 (vineri), ora 10:00”                                | „30.10.2026 (vineri), ora 10:00”                                                                   |
| 2   | Secțiunea VII, calendarul, pct. 11 (afișarea rezultatelor finale)        | „30.09.2026”                                                    | „30.10.2026, ora 16:00”                                                                            |
| 3   | Secțiunea VII, fraza introductivă                                        | „Data estimată de publicare a anunțului: luni, 17 august 2026.” | „Data publicării anunțului: luni, 12 octombrie 2026.”                                              |
| 4   | Secțiunea II (nota de sub tabel) și Secțiunea IV, pct. IV.1–IV.4 lit. d) | „după reluarea implementării proiectului la 01.11.2026”         | „după reluarea implementării proiectului la 01.10.2026”                                            |
| 5   | Secțiunea II, tabelul, coloana „Durată / Perioadă estimată”              | „est. oct. 2026 —”                                              | „est. nov. 2026 —” (de la semnarea contractului, după validarea AM/OI, conform notei de sub tabel) |

Data reluării implementării rezultă din Actul adițional nr. 1 la contractul de finanțare (nr. 14181/28.07.2026): suspendare 01.08–30.09.2026, reluarea implementării la 01.10.2026. Nu se prestează și nu se plătesc ore anterior semnării contractului individual de muncă. Data-limită de depunere a dosarelor (22.10.2026, ora 16:00), celelalte date din calendar și Graficul anunțurilor nr. 89/09.10.2026 (finalizarea selecției: 30.10.2026) rămân neschimbate.

### II. Corelarea condiției minime de experiență — Coordonator Partener 2 (Secțiunea IV.1 lit. g)

| În loc de                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Se citește                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| „... a) derularea de activități în domeniul educației ...; b) relația/activități cu grupuri țintă; c) relația/activități cu grupuri vulnerabile; d) relația/activități cu elevi; e) experiență în proiecte cu finanțare nerambursabilă tip POSDRU/POCU/PEO/PIDS; f) membru în echipe de management și/sau implementare.” | „... a) derularea de activități în domeniul educației ...; b) relația/activități cu grupuri țintă; c) relația/activități cu grupuri vulnerabile; d) relația/activități cu elevi. Experiența în proiecte cu finanțare nerambursabilă tip POSDRU/POCU/PEO/PIDS constituie avantaj (punctat la criteriul C6), fără a fi condiție minimă.” |

Condiția minimă se raportează la pct. 3.B din fișa postului aprobată odată cu cererea de finanțare, atașată anunțului și invocată chiar de lit. g); variantele e) și f) nu figurează în fișă ca cerință minimă. Este o corelare de fond a condițiilor publice cu fișa postului, nu o simplă îndreptare de dată; se aplică tuturor candidaților la acest post și se comunică și candidaților deja înregistrați.

### III. Completare — criteriile, probele și punctajele de evaluare (pct. 7.2 și 7.6 lit. e din Procedură)

Selecția are două etape. **Etapa I — selecția dosarelor:** I.A — verificarea eligibilității administrative (admis/respins); I.B — evaluarea calitativă a dosarului (0–100 de puncte, prag minim 50). **Etapa II — proba de interviu** (0–100 de puncte, prag minim 50), numai la posturile cu concurs.

**Concurs sau examen.** Etapa II (proba de interviu) se organizează numai pentru posturile la care, după Etapa I (I.A și I.B, inclusiv după soluționarea contestațiilor), sunt declarați admiși cel puțin 2 (doi) candidați (concurs). La posturile cu un singur candidat admis după Etapa I, selecția se finalizează prin examen pe bază de dosar, fără probă de



PEO/648/PEO\_P8/OP4/ESO4.6/PEO\_A68\_C / 348176

PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

P08 – Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic | ESO4.6 - FSE+ - Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea timpurie, continuând cu educația și formarea generală și profesională până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scopul învățării pentru toți și a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități

Titlul proiectului: Gen Z. Meserie. Viitor. cod SMIS: 348176

Contract nr. 12214/30.06.2026

Beneficiar: ASOCIAȚIA „INSTITUTUL PENTRU POLITICI SOCIALE” | Partener 1: Asociația ADI-PEI | Partener 2: Liceul Tehnologic „Dr. Ioan Șenchea” Făgăraș

interviu, iar punctajul final este punctajul obținut la Etapa I.B (pct. 7.2 și pct. 7.6 lit. i din Procedură). La posturile cu două poziții identice (limba română, matematică), interviul se susține ori de câte ori sunt declarați admiși cel puțin 2 candidați, chiar dacă numărul lor nu depășește numărul locurilor.

**Criteriile de evaluare a dosarului (Etapa I.B)** — fiecare dintre cei trei evaluatori punctează independent; punctajul candidatului este media aritmetică a celor trei punctaje:

| Criteriu                                 | Punctaj maxim                                | Ce se evaluează                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| C1. Studii                               | 20                                           | domeniul studiilor, raportat la post — numai pentru candidații care îndeplinesc cerința minimă de studii din fișa de post (verificată la Etapa I.A)                                                                                                                                                                                                                  |
| C2. Experiență profesională generală     | 15                                           | vechimea totală în muncă, dovedită documentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| C3. Experiență specifică                 | 30<br>(40 la Resp. financiar și Coord. A2.1) | experiența în domeniile din fișa de post. Sub minimul postului (12 luni la Coord. A2.1 și experții remediali; experiență dovedită în domeniile din fișă la Coord. P2 și Resp. financiar) — RESPINS                                                                                                                                                                   |
| C4. Formare profesională continuă        | 10                                           | cursuri/certificate relevante pentru post                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| C5. Calificative/evaluări profesionale   | 15                                           | calificativul/evaluarea cea mai recentă din ultimii 5 ani, atestat(ă) de angajator: 15 p — „Foarte bine”/„Excelent” sau echivalent; 10 p — „Bine” ori evaluare/recomandare scrisă a angajatorului care atestă expres rezultate corespunzătoare; 0 p — calificativ inferior, document neconcludent sau lipsa documentului. Lipsa nu atrage respingerea dosarului      |
| C6. Elemente de avantaj din fișa de post | 10                                           | Coord. P2: experiență în proiecte POSDRU/POCU/PEO/PIDS (6 p) și permis de conducere cat. B (4 p). Experți remediali: lucru cu elevi aflați în dificultate/din medii vulnerabile (5 p) și programe/proiecte educaționale cu finanțare nerambursabilă (5 p). Resp. financiar și Coord. A2.1: nu se aplică — punctele trec la C3. Lipsa dovezilor nu atrage respingerea |
| TOTAL                                    | 100                                          | Prag minim: 50 de puncte                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

**Criteriile probei de interviu (Etapa II)** — aceleași întrebări pentru toți candidații la același post, câte una pe criteriu; fiecare evaluator punctează independent, iar punctajul este media celor trei:

| Criteriu                                        | Punctaj maxim | Ce se evaluează                                              |
|-------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------|
| I1. Proiectul și atribuțiile postului           | 20            | cunoașterea proiectului, a subactivității și a fișei de post |
| I2. Cunoștințe de specialitate                  | 20            | bibliografia din Secțiunea VI a anunțului                    |
| I3. Rezolvarea unor situații practice           | 20            | analiza unei situații specifice postului                     |
| I4. Abilitățile de la pct. 3.C din fișa de post | 20            | abilitățile tehnice și comportamentale ale postului          |
| I5. Comunicare, motivație, disponibilitate      | 20            | claritatea comunicării, motivația, disponibilitatea          |
| TOTAL                                           | 100           | Prag minim: 50 de puncte                                     |

Abilitățile tehnice și comportamentale de la pct. 3.C din fișa postului se evaluează la criteriul I4, când se organizează interviu. Permisul de conducere cat. B (Coord. P2) se punctează numai la C6, fără caracter eliminatoriu. Baremul detaliat al Comisiei și întrebările de interviu sunt documente interne și nu se publică.

**Punctajul final:** la posturile cu concurs = (punctaj Etapa I.B + punctaj interviu) / 2; la posturile cu examen = punctajul Etapei I.B. Mediile și punctajul final se rotunjesc la două zecimale. Este declarat admis candidatul cu cel mai mare punctaj final pe post (pentru „limba română” și „matematică” — primii doi), cu cel puțin 50 de puncte la fiecare probă susținută. La punctaje finale egale departajează, în ordine: punctajul interviului (la concurs), punctajul la criteriul C3, la C2, apoi la C1. Candidații cu punctaj final de cel puțin 50 de puncte, neocupați pe post, formează corpul de rezervă (pct. 7.8 din Procedură). Proba de interviu nu se contestă; contestațiile la Etapele I.A și I.B se depun în termenele din calendar, pe formularul Anexa 30 la Procedură (disponibil pe site).

## IV. Precizări privind dosarul și angajarea (Secțiunile V și VIII)

- **Cazierul judiciar (lit. h).** Formularea „cel mai târziu la data primei probe” se înlocuiește cu „cel târziu la 30.10.2026, ora 10:00, în original, la secretariat”. Termenul se aplică tuturor candidaților admiși la Etapa I care au depus declarație în locul



PEO/648/PEO\_P8/OP4/ESO4.6/PEO\_A68\_C / 348176  
PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027

P08 – Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic | ESO4.6 - FSE+ - Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea timpurie, continuând cu educația și formarea generală și profesională până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scopul învățării pentru toți și a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități

Titlul proiectului: Gen Z. Meserie. Viitor. cod SMIS: 348176

Contract nr. 12214/30.06.2026

Beneficiar: ASOCIAȚIA „INSTITUTUL PENTRU POLITICI SOCIALE” | Partener 1: Asociația ADI-PEI | Partener 2: Liceul Tehnologic „Dr. Ioan Șenchea” Făgăraș

cazierului, inclusiv la posturile cu examen fără interviu. Neprezentarea cazierului până la termen se consemnează motivat și atrage respingerea, înainte de publicarea rezultatelor finale.

- **Certificatul de integritate comportamentală (lit. j)** — Legea nr. 118/2019: la Coordonator A2.1 și la experții remediali se depune la dosar (obligatoriu); la Coordonator Partener 2 și Responsabil financiar P2 se prezintă cel târziu înainte de semnarea contractului individual de muncă, fără respingere la Etapa I.A numai pentru lipsa lui din dosar.
- **Termenul documentelor.** Documentele obligatorii se emit și se depun până la 22.10.2026, ora 16:00. Fac excepție doar cazierul (dacă s-a depus declarație) și certificatul de integritate la Coordonator P2 / Responsabil financiar, la termenele de mai sus. Dosarele deja înregistrate pentru acest anunț pot fi completate sau înlocuite până la termen, cu înregistrarea operațiunii. Cererea de înscriere fără postul indicat se respinge.
- **Studiile (lit. e).** Se depun diplomele și documentele de specializare cerute pentru post. Foaia matricolă, suplimentul la diplomă sau alte documente echivalente pot servi la dovedirea specializării/pregătirii cerute (inclusiv pregătirea psihopedagogică la experții remediali, potrivit fișei postului), fără a constitui un document obligatoriu suplimentar.
- **Calificativele (lit. k)** sunt facultative și se folosesc numai pentru punctajul C5; lipsa lor nu atrage respingerea. Anexa 3.4 se semnează de reprezentantul legal al angajatorului; dacă titularul este chiar conducătorul instituției emitente, se semnează de înlocuitorul legal sau de persoana împuternicită.
- **Originalele** se confruntă potrivit Secțiunii VIII; la solicitarea Comisiei, cel târziu la interviu, iar la posturile cu examen fără interviu, înainte de semnarea contractului. Se acceptă și copii legalizate.
- **Cumulul (pct. 7.6 lit. d din Procedură):** maximum 12 ore/zi și 60 de ore/săptămână cumulat, cu respectarea normelor privind timpul de muncă și repausul și fără suprapunerea programelor; încadrarea concretă se verifică înainte de angajare (Anexa 10).
- **Convocarea la semnarea contractului** (Secțiunea VII, pct. 11) se face în maximum 3 zile lucrătoare de la validarea experților de către AM/OI PEO, potrivit pct. 7.9 din Procedură.

## V. Publicitate

Prezenta erată și completare se publică la 13.10.2026, la avizier și pe [www.senchea.ro](http://www.senchea.ro), lângă anunțul din 12.10.2026, și se comunică direct candidaților deja înregistrați și celor 9 candidați ai procedurii anterioare. Termenul de depunere rămâne 22.10.2026, ora 16:00: de la publicarea completării până la termen sunt 7 zile lucrătoare (13–21.10), plus ziua termenului, calculate potrivit pct. 7.9 din Procedură. Dacă publicarea are loc după 13.10.2026, termenele se reverifică și orice modificare se comunică public; nu se aplică retroactiv cerințe nepublicate. Formularul de cerere (Anexa 3.1) actualizat se afișează odată cu prezentul document; celelalte formulare, fișele de post și Procedura PO-EXP-PEO-SENCHEA-01 (Ediția I, Revizia I (09.10.2026)) rămân cele publicate cu anunțul.

**Semnături.** Criteriile, probele și punctajele din Secțiunile II–IV sunt stabilite și asumate de Comisia de Selecție (Decizia nr. 92/12.10.2026; pct. 7.3 lit. a și c din Procedură) înainte de publicare; documentul se emite de reprezentantul legal împuternicit. Data: 13.10.2026.

| Calitatea                                                                                     | Numele și prenumele | Semnătura |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------|
| Președinte — Comisia de Selecție                                                              | CORSATEA Maria      |           |
| Membru — Comisia de Selecție                                                                  | FATU-JUGANU Ovidiu  |           |
| Membru — Comisia de Selecție                                                                  | VIJOLI Mihaela      |           |
| Secretar — Comisia de Selecție                                                                | OPRIS Emanuela      |           |
| Director/Reprezentant legal împuternicit<br>— Liceul Tehnologic „Dr. Ioan Șenchea”<br>Făgăraș | prof. Monica FURDUI | <br>L.S.  |